

## ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÁS JAVASLAT TAXATÍV

### 1. Preambulummal történő kibővítés

Jelenlegi megfogalmazás	Módosító javaslat	Indoklás
nincs	<b>Az autizmus spektrumán élő személy és családja számára szolgáltatásokhoz való hozzáférés elősegítése, a szolgáltatások minőségi és mennyiségi bővítésének szorgalmazása, a minőségi szolgáltatások eszközeinek és módszereinek elterjesztése, az autista személyek és számukra szolgáltatásokat nyújtó szervezetek érdekeinek védelme a jog és a jogalkalmazás eszközeivel. Céljait a tagszervezetei és saját tevékenysége által éri el.</b>	A civil szervezet legitimitását nem csupán a jogszabályi megfelelések, hanem a szervezet küldetése alapozza meg.

### 2. X. fejezet 4. Elnökség

Jelenlegi megfogalmazás	Módosító javaslat	Indoklás
4.1 A Közgyűlés 3 (három) tagú elnökséget: Elnököt és két Alelnököt választ	<b>4.1 A Közgyűlés 5 tagú Elnökséget: Elnököt , két Alelnököt és két Elnökségi Tagot választ</b>	A szervezetet továbbra is az Elnök képviseli. Az Elnökség kibővítése a demokratikus döntéshozatal szempontjából alapvető fontosságú. A sokrétegű munkavégzés, a feladatok sokszínűsége, mely a célcsoport érdekei szerinti adottság, valamint a tagszervezeti együttműködések indokolják az elnökség kibővítését.
4.15 Az elnökség üléseit szükség szerint, de legalább félévente egy alkalommal tartja	<b>4.15 Az Elnökség üléseit szükség szerint, de legalább negyedévente egy alkalommal tartja</b> Az ülések elektronikus úton is megtarthatók, ennek körülményeit az SzMSz szabályozza	A szervezet folyamatos munkavégzését, az ügyek közötti koherenciát biztosítja a gyakoribb személyes vagy online találkozás, amely valamennyi feladattal kapcsolatos helyzetet hivatott tisztázni, világossá tenni a döntéshozó szerv előtt.

### 3. XI. A Szövetség ügyviteli szervezete

Jelenlegi megfogalmazás	Módosító javaslat	Indoklás
<p>2. Ügyviteli szervezet</p> <p>A Szövetség testületi munkájának segítésére, az adminisztrációs, pénzügyi és egyéb szakmai feladatok ellátása érdekében ügyviteli szervezetet hozhat létre és tarthat fenn.</p> <p>Az ügyviteli szervezet tagjai mindazok a személyek, akik a Szövetséggel valamilyen rendszeres munkavégzési jogviszonyban állnak.</p> <p>Az ügyviteli szervezetet az Elnök irányítja.</p> <p>Az ügyviteli szervezet jogállására, feladataira, létszámára és összetételére vonatkozó esetleges további szabályokat az Elnökség által jóváhagyott szabályzat állapítja meg.</p>	<p>2. Ügyviteli szervezet A Szövetség testületi munkájának segítésére, az adminisztrációs, pénzügyi és egyéb szakmai feladatok ellátása érdekében ügyviteli szervezetet hozhat létre és tarthat fenn.</p> <p>Az ügyviteli szervezet tagjai mindazok a személyek, akik a Szövetséggel valamilyen rendszeres munkavégzési jogviszonyban állnak.</p> <p>Az ügyviteli szervezetet az elnök általános felügyelete mellett az <b>ügyvezető titkár</b> irányítja.</p> <p>Az ügyviteli szervezet jogállására, feladataira, létszámára és összetételére vonatkozó esetleges további szabályokat az Elnökség által jóváhagyott <b>SzMSz</b> állapítja meg.</p>	<p>Az érdekvédelmi munka alapját képező információk, feladatok és megoldási javaslatok összesítését az Elnök, az Elnökség és a Közgyűlés megfelelő döntéseinek előkészítése érdekében indokolt egy önálló, profi ügyvezető irányításával végezni a munkát – elkerülve az esetleges prekonceptió mentén történő döntés-előkészítést.</p> <p>Ugyanígy indokolja az önálló ügyvezetésű munkaszervezet működtetését a szervezeti belső és külső kommunikáció koherenciájának biztosítása, a humán- és anyagi erőforrások optimalizálása.</p>

#### 4. X.fejezet Elnökség

Jelenlegi megfogalmazás	Módosító javaslat	Indoklás
nincs	<b>4.19.</b> <b>Ugyanazon személy legfeljebb két cikluson keresztül töltheti be az elnöki tisztséget. A két ciklus lehet egymást követő vagy megszakított, de a ciklusok számától függetlenül, aki már legalább két alkalommal volt elnök, az a továbbiakban nem választható újra a Szövetség elnökének.</b> <b>Ezen rendelkezés hatálybalépése előtt betöltött ciklusokat is be kell számítani a ciklusok számába.</b>	<p>Az Autisták Országos Szövetsége demokratikus működésének és belső megújulásának biztosítása érdekében szükséges az elnöki tisztség időbeni korlátozása. Az elnöki pozíció túl hosszú ideig történő betöltése az intézményi megmerevedés, az új szempontok háttérbe szorulása, valamint az érdekképviseleti dinamika csökkenésének veszélyét hordozza.</p> <p>A két ciklusos korlátozás bevett és átlátható szabályozási forma más civil szervezeteknél is, amely segíti az utánpótlás kinevelését, a friss gondolkodásmód érvényesülését, és hozzájárul a tagság nagyobb részének bekapcsolódásához a vezetésbe.</p> <p>A javasolt szabály a visszamenőleg betöltött ciklusokra is vonatkozna, mivel a szervezeti megújulás célját csak így lehet teljes mértékben elérni. Ez az átmeneti rendelkezés biztosítja, hogy az elv érdemben és nem csak formálisan érvényesüljön.</p>