



Emberi Erőforrások
Minisztériuma

TÁMOGATÁSI ÉS FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS FŐOSZTÁLY

Iktatószám: X/1965-1/2020/TRF

Ügyintéző: dr. Szalay Éva
(1/795 5303)

Tárgy: Válaszlevél „GYOD napi 4 óra”
jogszabály-értelmezés

Kövári Edit
elnök asszony részére

Autisták Országos Szövetsége

B u d a p e s t

György utca 10. 1/3.a.

Tisztelt Elnök Asszony!

A gyermekek otthongondozási díja (GYOD) melletti munkavégzésre vonatkozó szabályok értelmezése kapcsán érkezett megkeresését köszönettel megkaptam.

A megkeresésével kapcsolatban az alábbi tájékoztatást adom:

A 2019. január 1-jétől bevezetett GYOD az önmagukat ellátni képtelen súlyosan fogyatékos vagy tartósan beteg gyermeküket ápolók számára biztosítandó szociális pénzbeli ellátás. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény *(a továbbiakban: Szt.)* értelmében automatikusan, a jogosultsági feltételek vizsgálata nélkül, az ápolási díj korábbi jogcímétől függetlenül vált jogosulttá a gyermekek otthongondozási díjára valamennyi olyan szülő, aki 2018. december 31-én ápolási díjra volt jogosult gyermeke ápolása révén. A GYOD jogosultak tehát a 2018. december 31-én ápolási díjra jogosultak köréből lettek kiemelve.

Mindkét ellátás a jövedelempótló szociális ellátások közé tartozik, elsősorban azok támogatására jött létre, akik az ápolási, gondozási feladatok végzése miatt hagynak fel kereső tevékenységükkel. A GYOD – az ápolási díjhoz hasonlóan – főszabály szerint akkor biztosítható, ha az ápolási tevékenység miatt az ápolást ellátó személy nem tud keresőtevékenységet végezni. Abban az esetben, ha az ápolott állapota, az ápolási szükséglet mértéke lehetővé teszi, a hatályos jogi szabályozás szerint ellátás folyósítása mellett napi négy órában, otthon végzett munka esetén pedig időkorlátozás nélkül jelenleg is folytatható kereső tevékenység. A jogalkotó ezzel azoknak biztosított lehetőséget, akik a hozzátartozó ápolását részmunkaidős foglalkoztatás mellett is maradéktalanul el tudják látni.


Az ellátások céljával összhangban az Szt. az otthoni munkavégzés kivételével egyik ellátás esetében sem teszi lehetővé a jogosultság megállapítását, ha az ápoló személy napi munkaideje a napi négy órát meghaladja.

Nem utasítható el azonban a benyújtott kérelem a munkáltató által kiállított olyan igazolás alapján, mely a napi munkaidő tartalmát nem tartalmazza. Ebben az esetben a hatóság nem tesz eleget tényállás tisztázási kötelezettségének. Javasoljuk a megkeresésben hivatkozott konkrét esetben a döntéssel szemben gyakorolható jogorvoslati jog igénybevételét.

Bízva a további hatékony együttműködésben,

Budapest, 2020. április „16”.

Üdvözlettel:


Bódiné Pájer Marianna
főosztályvezető

