

## Az Autisták Országos Szövetségének munkaterve 2016

	<i>Célok elérését szolgáló tevékenységek</i>	<i>A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok</i>	<i>Felelős és megvalósítók</i>	<i>Határidő</i>	<i>Eredmény</i>	<i>Hatás</i>	<i>Ellenőrzési pont</i>
<b>Szervezeti működés</b>							
1.	<b>A szervezet stratégiai és demokratikus működésének biztosítása</b>	Közgyűlések szervezése, lebonyolítása	Elnök	február, május	Egy rendes közgyűlés, további, esetleg rendkívüli közgyűlések	A tagok aktív részvételén alapuló önrányító, önrendelkező szervezet	Közgyűlési meghívók, jegyzőkönyvek, határozatok tára
2.		Elnökségi ülések szervezése, lebonyolítása	Elnök	folyamatos	Évente legalább 4 elnökségi ülés	Önrányító, önrendelkező szervezet	Elnökségi meghívók, jegyzőkönyvek, határozatok tára
3.		Felügyelő bizottság	FB Elnök	március, december	Évente 2 FB ülés	Transzparens működés, társadalmi felügyelet	FB bizottsági jelentés a gazdálkodásról és működésről a közgyűlés számára
4.		Hálózati működés kereteinek meghatározása, a tagszervezetek minél szélesebb körű bevonása, az ehhez kapcsolódó támogatások, szabályzatok és adminisztrációs rend kidolgozása	Elnök	1. negyedév	Világos részvételi szabályok a források elosztásában történő részvételhez, az érdekvédelmi munkában, együttműködések kialakításában történő tervezhető részvétel a tagszervezetek számára	Demokratikus együttműködés	Szabályzatok, adminisztrációs dokumentumok
5.		Egyéni tagok tagszervezetekbe történő kivezetése, a tagok ügyintézésének céljából vidéki irodák létesítése	Elnök	1-2-3. negyedév	Naprakész tagnyilvántartó rendszer, elektronikus ügyintézés	Kapacitáscsökkenés valósul meg a feladatok átrendeződésének, az informatikai rendszerek összehangolásának köszönhetően	4 vidéki iroda
6.	<b>Az AOSZ munkaszervezetének operatív működtetése</b>	Menedzsment feladatok, szakmai vezetés	Elnök	folyamatos	a munkaszervezet hatékonyan működik, az Alapszabályban vállalt érdekvédelmi feladatok teljesülnek	esélyegyenlőség elve érvényesül, az autizmussal élők és családjaik társadalmi integrációja javul	Szakmai és pénzügyi beszámoló, munkaszervezet irányítása
7.		Központi iroda infrastruktúrájának fenntartása	Elnök	folyamatos	a munkaszervezet működéséhez szükséges munkafeltételek rendelkezésre állnak	folyamatosan biztosítottak a hatékony munkavégzés feltételei	pénzügyi nyilvántartások, leltár
8.		Informatikai rendszer fenntartása	Elnök, rendszer-gazda	folyamatos	korszerű géppark és jogtisztá szoftverek állnak rendelkezésre	megteremtődik a hatékony munkavégzés feltétele	pénzügyi nyilvántartások, szoftver, licenzek
9.		Titkársági feladatok ellátása	Titkárság	folyamatos	a munkaszervezet hatékonyan működik, az Alapszabályban vállalt érdekvédelmi feladatok teljesülnek	esélyegyenlőség elve érvényesül, az autizmussal élők és családjaik társadalmi integrációja javul	Szakmai és pénzügyi beszámoló, iktatott nyilvántartás
10.		Pénzügyi működés biztosítása	Forrásteremtési munkacsoport, pénzügyi munkatárs	folyamatos	a munkaszervezet költséghatékonyan működik, az Alapszabályban vállalt érdekvédelmi feladatok teljesülnek	esélyegyenlőség elve érvényesül, az autizmussal élők és családjaik társadalmi integrációja javul	szakmai és pénzügyi beszámoló

	<b>Célok elérését szolgáló tevékenységek</b>	<b>A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok</b>	<b>Felelős és megvalósítók</b>	<b>Határidő</b>	<b>Eredmény</b>	<b>Hatás</b>	<b>Ellenőrzési pont</b>
11.	<b>A tagszervezeti hálózatok operatív működtetése</b>	Majorháló működtetése	Majorháló munkacsoport, hálózati koordinátor	folyamatos	a felnőtt autizmussal élők számára szociális szolgáltatásokat nyújtó szervezetek érdekvédelme megvalósul, munkájuk szakmai támogatása, külön munkaterv szerint, értékteremtő kommunikáció megvalósul, 2 majorháló találkozó, majorháló munkacsoport működtetése	A szolgáltatók érdekvédelme és szakmai munkájuk segítése megvalósul, az ellátórendszer színvonala javul	elkészült és beadott lobb anyagok, találkozók, honlap
12.		Vidéki tagszervezetek, hálózati koordináció, tagszervezeti találkozók, választmányi gyűlések, közös akciók, érdekvédelmi feladatok megvalósítása	Elnök, hálózati koordinátor	folyamatos	a kidolgozott, elfogadott szervezeti stratégia, nyertes hálózati fejlesztési pályázat értelmében	a szövetség tagszervezetei egyre erősebbek, képessé válnak a helyi szintű hálózati koordinációra, az információkat a szövetség hatékonyan képes integrálni a működésébe, a szolgáltatások elérése kiegyenlítetté válik, az erőforrásai összhangban vannak a feladatokkal	honlap, facebook, kampányok
13.		Tagszervezetek működését, irodák létrehozását, programok megvalósítását, nyári táborok megvalósítását támogató pályázatok	Forrásteremtési munkacsoport, pályázatokért felelős munkatárs, pénzügyi munkatárs	folyamatos	létrejön 4 vidéki iroda, a nyertes tagszervezetek 50 autizmussal élő gyermeket és felnőttét táboroztatnak	az autizmussal élők és családjaik életminősége javul, a segítő szolgáltatások könnyebben elérhetőek	elszámolás, honlap, facebook
14.	<b>ASD munkacsoport működtetése</b>	ASD munkacsoport koordinációja, működtetése, érdekvédelmi feladatokba történő bevonása	Elnök, ASD munkacsoport koordinációjáért felelős munkatárs	folyamatos	legalább 5 fő érintettel működő állandó részvétel az érdekvédelmi és érzékenyítő tevékenységben	az érintettek képviselője közvetlenül is megvalósul, közösségük fejlődik	honlap
15.	<b>A szervezet kommunikációja</b>	Kommunikációs stratégiai készítése	Kommunikációs munkacsoport	1. név	A különböző kommunikációs felületek és feladatok összehangolása, világosan, érthetően és tervezetten kommunikáló szervezet, adományozókat, a társadalmat megszólító üzenetek	Jól értelmezhető üzenetek az érintettek és a társadalom számára egyaránt, adományozók, támogatók megnyerése	1 dokumentum
16.		Arculattervezés	Kommunikációs munkacsoport	1. név	A szervezet külső megjelenése megújul, jelképezi az átalakuló szövetségi működést	Lendületesebb, vonzóbb megjelenés, mely megőrzi az alapértékeket	kiadványok, honlap, hírlevél
17.		Az AOSZ története	Elnök	1. félév	A szervezet tagjai, az érdeklődők megőrzik és tovább viszik az értékeket	A szervezet megőrzi az identitását, tagjainak kohéziója erős, a közösséghez való tartozás vonzó a képviselt célcsoport számára	1. írás a honlapon
<b>Információ-szolgáltatás, szülősegítés</b>							
18.	<b>Honlap működtetése</b>	Tartalomfejlesztés, üzemeltetés	Kommunikációs munkacsoport, kommunikációért felelős munkatárs	folyamatos	folyamatosan frissülő honlap: www.aosz.hu	informatív, interaktív, a tagi kommunikációt erősítő felület, hálózati működést támogató informatikai háttér	honlap, szerződés, statisztikák
19.	<b>Esőember folyóirat megjelenítése, terjesztése</b>	Tartalomszerkesztés, nyomdai munkák	Kommunikációs munkacsoport, Szerkesztő bizottság kommunikációért felelős munkatárs	március, június, szeptember, december	20 oldalas, színes lapszám megjelenítése 4 alkalommal 1850 példányban	a szervezet működése láthatóvá válik, az autizmussal kapcsolatos legfrissebb információk eljutnak a tagokhoz	nyomtatott lapok, online feltöltött lapszámok

	<b>Célok elérését szolgáló tevékenységek</b>	<b>A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok</b>	<b>Felelős és megvalósítók</b>	<b>Határidő</b>	<b>Eredmény</b>	<b>Hatás</b>	<b>Ellenőrzési pont</b>
20.	<b>Facebook</b>	Facebook oldal működtetése, friss hírek, moderálás	Kommunikációs munkacsoport, on-line szakértő, kommunikációért felelős munkatárs	folyamatos	<a href="http://www.facebook.com/pages/minden100">http://www.facebook.com/pages/minden100</a>	a társadalom ismereti bővülnek, érzékenyebbé válnak az autista személyekkel és családjaikkal szemben, a szervezet és a tagszervezetek munkája láthatóvá válik az érintettek és érdeklődők számára, a belső közösségépítés, játékokkal történő figyelemfelkeltés megvalósul, korszerű interaktív kommunikáció a honlappal összhangban	facebook látogatottsági mutatók, megosztások, posztolások, statisztikák
21.	<b>Hírlevél megjelenítése</b>	Tartalomszerkesztés, tartalom fejlesztés és terjesztés	Kommunikációs munkacsoport, kommunikációért felelős munkatárs	havonta	havi rendszerességgel változó tartalmú hírlevél tagok és érdeklődők számára több ezer címre, elektronikus és nyomtatott formában küldve	a szervezet működése láthatóvá válik, az autizmussal kapcsolatos legfrissebb információk eljutnak a tagokhoz és a hírlevélre feliratkozó érdeklődőkhöz	hírlevelek, online feltöltött változatban is
22.	<b>Információs centrum működtetése, koordinálása</b>	Telefonos és levélben, valamint személyesen történő megkeresésekre segítségnyújtás Budapesten és vidéken egyaránt	Hálózati szervezetek, Információs centrum működéséért felelős koordinációs munkatárs	folyamatos	munkaidőben két számmal is hívható telefonos, e-mail-es tanácsadás a budapesti irodából, folyamatosan kibővítvé a vidéki bázisszervezetekkel	Szülők, érintettek, szakemberek, autizmus spektrum zavarral élők, érdeklődők naprakész tanácsokat, információkat kapnak	információs centrum ügyfél napló, levelezés archiválva
23.		Mentorszülő hálózat fejlesztése, működtetése, találkozók szervezése	Szakmai munkacsoport, mentorszülő hálózat koordinációjáért felelős munkatárs	folyamatos február, augusztus	sorstársi segítségnyújtás, esetmegbeszélések	Szülőkre nehezedő mentális teher könnyítése	szerződésben vállalt mutatók, mentorszülő, találkozók, jegyzőkönyv
24.	<b>Információs kiadványok frissítése, online megjelenítése</b>	AOSZ szórólapok, információs anyagok	Elnök, kommunikációs munkacsoport	folyamatos	kiadványok, szórólapok, információs kártyák	szülők, közszolgáltatásban dolgozók tájékozottsága nő	kiadványok, szórólapok, információs kártyák
25.		Íránytű on-line változatának folyamatos frissítése	Elnök, jogász	folyamatos	A kiadvány naprakész tartalommal jelenik meg online verzióban	szülők tájékozottsága, jogtudatossága nő	online kiadvány
26.		Integrációt elősegítő kampányoldal létrehozása integrációt segítő kampány megvalósítása	Elnök, szakmai munkacsoport, hálózat	folyamatos	Integrációt elősegítő, bázisszervezetekkel közösen megvalósított kampánytevékenység érzékenyítő információs anyaggal egészül ki	Bázisszervezetek szolgáltatásokat nyújtó intézményekkel történő kapcsolatépítése révén a szemléletformálás, befogadás, a speciális szükségletek elfogadásának elősegítése	vidéki együttműködések, közös stratégiák
<b>Hazai és nemzetközi kapcsolatok</b>							
27.	<b>Hazai szervezetekkel való kapcsolatépítés</b>	OFT képviselői feladatok	Elnök	negyedévente	Rendszeres részvétel, érdekvédelmi előterjesztések kezdeményezése az OFT ülésein, az autizmussal élők és családjaik képviselője megvalósul	Autizmussal élők társadalmi részvétele erősödik, közéleti aktivitásuk nő, életminőségük javul	jegyzőkönyvek, érdekvédelmi napló bejegyzések

	<b>Célok elérését szolgáló tevékenységek</b>	<b>A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok</b>	<b>Felelős és megvalósítók</b>	<b>Határidő</b>	<b>Eredmény</b>	<b>Hatás</b>	<b>Ellenőrzési pont</b>
28.		FESZT tagság	Elnök	évente legalább 4 alkalommal	Aktív részvétel, közös fellépések kezdeményezése és támogatása a társ fogyatékosügyi szervezetekkel	Az érdekvédelmi tevékenység erősödik az összefogás által	jegyzőkönyvek, feljegyzések, honlap
29.		További civil szervezetekkel való együttműködés, közös lobbifeladatok	Elnök, jogsegély szolgálatvezető munkatárs	folyamatos	Szakterületi együttműködések az autizmussal élők érdekeinek képviseletében	érdekérvényesítő képesség nő	együttműködési megállapodások, feljegyzések, jelenléti ívek, honlap
30.		Együttműködés az NRSZH-val, Klebersberg Intézményfenntartó Központtal, az EMMI szakpolitikai államtitkárságaival, FSZK Autizmus Koordinációs Irodával	Lobbifunkció, Elnök	folyamatos	Együttműködések kialakítása, tervezett beavatkozások a szolgáltatások autizmus szempontú fejlesztése érdekében	A szükségletek becsatornázása egyszerűbbé válik, szolgáltatások minősége javul a szociális, a köznevelési és az egészségügyi szolgáltatásokban	emlékeztetők, beszámolók, honlap
31.		Stratégiai partnerekkel történő együttműködés	Lobbifunkció, Elnök	folyamatos	Érdekvédelmi tevékenység szakmai hátterének biztosítása, közös lobbifunkció	az AOSZ érdekvédelmi tevékenysége erősödik, az autizmussal élők életminősége javul	emlékeztetők, honlap
32.	<b>Autista társainkkal, családjaikkal és szakemberekkel való kapcsolattartás</b>	Szülőfórumok, vidéki irodák működtetése, közösségi programok megvalósítása	Elnök, hálózati szervezetek, hálózati koordinátor	folyamatos	2 alkalommal börze megrendezése, vidéki helyszíneken személyes találkozás és kapcsolatfelvétel a szülőkkel megvalósul	a szükségletek becsatornázódása egyszerűbbé válik, a szolgáltatások elérése kiegyenlítettebbé válik	jelenléti ívek, beszámolók, fotók, cikkek az Esőemberben, honlapon
33.		Nyitott iroda	Elnök	telefonos egyeztetés útján folyamatos	igény szerinti személyes kapcsolattartás a szülőkkel, érintettekkel, szakmával	a szükségletek becsatornázása egyszerűbbé válik	esetnapló
34.	<b>Nemzetközi szervezetekkel való kapcsolattartás</b>	AE képviseleti feladatok	AOSZ delegált	folyamatos	1 fő szülő delegált részvétele a küldöttgyűléseken	Szavazati jog érvényesül, kapcsolati tőke növekszik, külföldi jó gyakorlatok adaptálása	jelenléti ívek, beszámolók, cikkek Esőemberben, honlapon
35.		EDF felmérésekben, lobbiban való közreműködés	Elnök, jogász, stratégiai partnerek	folyamatos	FESZT-en keresztül kapcsolattartás az európai szervezettel	kapcsolati tőke növekszik, külföldi jó gyakorlatok adaptálása, jogharmonizáció elősegítése	beszámolók, fotók, honlap
36.		Nemzetközi civil szervezetekkel való együttműködés kialakítása	Elnök, AE delegált	folyamatos	konferenciákon való részvétel, pályázati együttműködések kialakítására való törekvés, NAS-val való együttműködés keresése	kapcsolati tőke növekszik, külföldi jó gyakorlatok adaptálása	beszámolók, cikkek, honlap, facebook
37.	<b>ENSZ Egyezmény implementációja</b>	Országos Fogyatékosügyi Program megvalósításban való aktív részvétel	Elnök, szakmai munkacsoport	folyamatos	az OFF-ben megfogalmazott célkitűzéseket megvalósító, konkrét célokat és határidőket megjelenítő kormányhatározat tartalmazza a stratégiaileg fontos intézkedéseket	az autista személyek és családjaik szempontjai érvényesülnek a kormányzati intézkedésekben	honlap érdekvédelmi oldal - beszámoló
38.		Intézményi kiváltás folyamatában monitoring	FESZT útján történő részvétel: AOSZ delegált	folyamatos	részvétel az IFKKOT munkájában	A kiváltási folyamatban az autista személyek érdekképviselete megvalósul	Munkaanyagok, javaslatok, jegyzőkönyvek, honlap
<b>Jogi tevékenység</b>							
39.	<b>Jogsegély szolgáltatás működtetése</b>	Rendszeres, folyamatos jogi tanácsadás	jogsegélyszolgálat	folyamatos	Rendszeres jogi tanácsadás a tagok számára, jogszabály változtatási javaslatok összegyűjtése	jogtudatosság és jogbiztonság növekszik, a tagok jogi ismeretekhez jutnak	beszámoló, e-mailek archiválása

	<b>Célok elérését szolgáló tevékenységek</b>	<b>A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok</b>	<b>Felelős és megvalósítók</b>	<b>Határidő</b>	<b>Eredmény</b>	<b>Hatás</b>	<b>Ellenőrzési pont</b>
40.		Joghallgatók érzékenyítése az autizmussal élők élethelyzetére, a felmerülő problémákra	elnök, jogsegélyszolgálat	folyamatos	Joghallgatók részvétele a jogsegélyszolgálat működtetésébe	fogyatékosági területre specializálódó jogász hallgatók számára nő, ismerik az autizmus mibenlétét, az autista embereket és családjaikat érintő problémákat	jogsegélyszolgálatot teljesítő jogászok száma nő
41.		Jogi képviselet biztosítása	jogsegélyszolgálat	folyamatos	Jogi képviselet a tagoknak autizmussal kapcsolatos ügyekben	jogi képviselet megvalósul	beszámoló, e-mailek archiválása
42.		On-line Iránytű felület naprakész működtetése	Kommunikációért felelős munkatárs, jogsegély szolgálat	folyamatos	A jogok érvényesülése megvalósul	az érdekvérvényesítő képesség nő	on-line keresőfelület a honlapon
43.	<b>Jogalkotási, jogmonitorozási feladatok</b>	Jogszabályok társadalmi egyeztetésén részvétel	Elnök, jogsegélyszolgálat, szakmai munkacsoport	folyamatos	Jogalkotási folyamat figyelemmel kísérése, írásos vélemények	Autizmussal élők társadalmi részvétele erősödik, érdekeik érvényesítése megvalósul, életminőségük javul	Véleményezések, érdekvédelmi napló
44.		Köznevelési, szociális és egészségügyi ellátórendszer és a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés jogi környezetének módosítására irányuló kezdeményezések	Elnök, jogsegélyszolgálat, szakmai munkacsoport	folyamatos	Hiányosságok feltárása, jogalkotási folyamat figyelemmel kísérése, írásos vélemények, lobbizás anyagok készítése a stratégiai partnerek és tagszervezetek bevonásával	autizmussal élők társadalmi részvétele erősödik, érdekeik érvényesítése megvalósul, életminőségük javul	honlap
45.	<b>Országos Fogyatékosügyi Program és Középtávú Intézkedési Terv megvalósításában való részvétel</b>	Pályázati kiírások előkészítésében, monitorozásában való részvétel	Elnök	folyamatos	a pályázati kiírások előkészítésében való részvétel, monitoring bizottságokban a fogyatékos személyek jogainak, érdekeinek képviselete	az Országos Fogyatékosügyi Program Középtávú Intézkedési Tervében foglalt fejlesztéseknek köszönhetően az autizmussal élő személyek életminősége javul	beszámoló a honlapon, hírlevélben
<b>Adomány-szervezés</b>							
46.	<b>Adó 1%-os kampány</b>	Kampány tervezése, szervezése, megvalósítása többféle kommunikációs csatornán az AOSZ és tagszervezetei számára	Kommunikációs munkacsoport, kommunikációért felelős munkatárs, on-line szakértő	1-2. negyedév	a felajánlások mértéke nem csökken, esetleg kis mértékben nő	társadalmi szolidaritás nő, magánszemélyek felelősségvállalása javul, az AOSZ országos szervezeti ismertsége növekszik	statisztikák
47.	<b>Forrásteremtési aktivitások</b>	Pályázati források felkutatása, pályázatok írása, koordinálása, megvalósítása, elszámolása	Forrásteremtési munkacsoport, pályázatokért felelős munkatárs, pénzügyi munkatárs	folyamatos	pályázati források, s ez által a programok, szolgáltatások bővülnek	az érdekvédelemre fordítható összeg nő	beadott pályázatok
48.		Adomány-szervezés kultúrájának kialakítása	Forrásteremtési munkacsoport, kommunikációs munkacsoport	folyamatos	források nőnek, a pozitív szemlélet javul az autista személyek irányába, nő a támogatók számára, a támogatások összege	az érdekvédelemre, az egyes személyek támogatására fordítható összeg nő, társadalmi szemléletformálás megvalósul	pénzügyi mérleg, sajtó anyag, akciók, honlap, fb
49.	<b>Érzékenyítő, bevonó programok</b>	Lehet-e autista gyerek a padtársam?	Szakmai munkacsoport, animátorhálózat működtetéséért felelős munkatárs	Január-június, szeptember-december	érzékenyítő osztályfőnöki órák megtartása az általános iskola felső tagozatában, valamint középiskolai osztályokban	Tolerancia erősödik, a gyermekek ismerete bővül az autizmusról	beszámoló honlapon, hírlevélben

	<b>Célok elérését szolgáló tevékenységek</b>	<b>A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok</b>	<b>Felelős és megvalósítók</b>	<b>Határidő</b>	<b>Eredmény</b>	<b>Hatás</b>	<b>Ellenőrzési pont</b>
50.		Integrációt segítő országos kampány megvalósítása	Elnök, Szakmai munkacsoport, animátorhálózatért felelős munkatárs	Január-június, szeptember-december	A KLIK-kel történő együttműködésben az integráló iskolákban dolgozó pedagógusok szakmai, módszertani megsegítése, az iskolai közösségek szemléletének pozitív irányú megváltoztatása,	A tolerancia erősödik a köznevelési intézményekben, az oktató-nevelő munka során megjelennek az autizmus szempontok,	beszámolók honlapon, hírlevélben
51.		Országos érzékenyítő programok megvalósításában való részvétel	Elnök, tagszervezeti és animátorhálózat működtetéséért felelős munkatárs	folyamatos	országos érzékenyítést végző CSEÖH irodákkal való együttműködések, az autizmus ismeretek bővítése, Kormányablakok dolgozóinak autizmus szempontú érzékenyítése	az iskolások és a társadalom ismeretei bővülnek, autista társaink beilleszkedése könnyebbé válik	beszámolók honlapon, hírlevélben
52.	<b>Önkéntes koordináció</b>	Önkéntesek toborzása	Önkéntesek koordinációjáért felelős munkatárs	folyamatos	adatbázis, a korábbi önkéntesek megtartása, aktivizálása, szerződések	Társadalmi szemléletformálás, társadalmi részvétel erősítése, kapacitás bővítés	adatbázis, cikkek, plakátok szerződések, jelenléti ívek a rendezvényekről,
53.	<b>Autizmus Világnap Rendezvénysorozat koordinációja</b>	Budapesti és vidéki rendezvények forrásteremtés, közös, egységes kommunikáció, toborzás	Kommunikációs munkacsoport, kommunikációért és hálózati koordinációért, hálózati szervezetek	1. negyedév	Kampány megtervezése, rendezvényszervezési feladatok elvégzése, sajtótájékoztató, országsszerte összehangolt kampány	Társadalmi szemléletformálás, kapcsolati tőke nő, összetartozás látszik	cikkek, beszámolók, honlap, facebook
<b>Szülő és szakemberképzések</b>							
54.	<b>Képzési programok</b>	Fogódzó képzések szervezése	Elnök, képzésekért felelős munkatárs	2. név	1 alkalommal 2 napos képzés frissen diagnosztizált gyermekek szüleinek	szülők tájékozottsága, jogtudatossága nő	jelenléti ívek, fotók
55.		Autizmus és szexualitás képzés megtartása	Képzésekért felelős munkatárs	3. név	1 alkalommal 2 napos képzés kamaszodó gyermekek szüleinek	szülők tájékozottsága nő	jelenléti ívek, fotók
56.		Felnőtt Fogódzó képzés	Képzésekért felelős munkatárs	2-3. név	2 alkalommal történő 2 napos képzés a kamaszodó autizmussal élők szüleinek	szülők tájékozottsága, jogtudatossága nő	jelenléti ívek, fotók
57.		Újabb képzések kidolgozása, akkreditációja	Képzésekért felelős munkatárs	1. félév	Autizmus ismeretek bővítését segítő képzési anyag kidolgozása szolgáltatók részére	Az autista személyek szolgáltatásokban való részvételét, az egyenlő esélyű hozzáférést segíti elő	képzési anyag, képzés, jelenléti ívek, fotók
<b>Szakmai innovációk, fejlesztések</b>							
58.	<b>Új szolgáltatások kifejlesztése, policy anyagok kidolgozása</b>	AOSZ kedvezménykártya, partnerek körének bővítése, igénylés módjának átalakítása	Forrásteremtési és kommunikációs munkacsoport, AOSZ kártyáért felelős munkatárs	folyamatos	újabb kedvezménypartnerek bevonása, szervezése	társadalmi integráció, egyenlő esélyű hozzáférés erősödik, a kedvezményt nyújtó helyek száma vidéki partnerekkel is bővül	akciók, szerződéskötés a szolgáltatókkal
59.		Altatásos fogászati ellátást nyújtó kijelölt centrumokkal együttműködések megvalósításának folytatása	Elnök	folyamatos	együttműködés a fogászati centrumok munkatársaival autizmus szempontok és vizuális segítő anyag alkalmazása, valamint a beavatkozást megelőző folyamat egyszerűsítése érdekében	autista személyek ellátásokban és szolgáltatásokban való részvétele könnyebbé válik	együttműködés, honlap
60.		Autizmussal élők számára pszichiátriai kezelést megvalósító speciális központok létrehozásában történő érdekvédelmi részvétel	Elnök, szakértők	1. félév	A pszichiátriai kezeléseket megvalósító, autizmusban képzett szakemberekkel dolgozó központok kijelölésének, szakemberek képzésének létrehozására, fejlesztésére irányuló pályázat megvalósításában való részvétel.	A gyógyszeres kezelést, akut ellátást igénylő autista személyek ellátása javul	lobbi, együttműködés, honlap, hírlevél
61.		NRSZH szociális szolgáltatásokra, foglalkoztatásra irányuló szakmai ajánlásainak kidolgozásában való részvétel	Elnök, szakmai munkacsoport	1. negyedév	A szakmai ajánlásoknak köszönhetően a szociális szolgáltatásokban autizmus szempontok kerülnek bevezetésre	Az ellátás színvonala a szociális szolgáltatásokban javul, az ellenőrzés autizmus szempontú alapokra helyeződik	Ajánlások megszületése, honlapon, hírlevélben történő tájékoztatás

