

## Az Autisták Országos Szövetségének munkaterve 2014

Célkitűzések és prioritások		Eredmény		Hatás		Előirányzott forrás	
<b>Szervezeti működés</b>							
1.	A szervezet stratégiai és demokratikus működésének biztosítása	Közgyűlések szervezése, lebonyolítása	Elnök, ügyvezető	május	Egy rendes közgyűlés, további, esetleg rendkívüli közgyűlések	A tagok aktív részvételén alapuló önrányító, önrendezkedő szervezet	Közgyűlési meghívók, jegyzőkönyvek, határozatok téra
2.		Elnökségi ülések szervezése, lebonyolítása	Elnök, ügyvezető	folyamatos	Évente legalább 4 Elnökségi ülés	Önrányító, önrendezkedő szervezet	Elnökségi meghívók, jegyzőkönyvek, határozatok téra
3.		Felügyelő bizottság	FB Elnök	április	Évente 2 FB ülés	Transzparens működés, társadalmi felügyelet	FB véleménye a Közhasznúsági jelentésről
4.		Új szervezeti stratégia kidolgozása, elfogadása	Elnök, ügyvezető	3. negyedév	Új, széles körben támogatott szervezeti stratégia	Hatékony, stratégiai alapú működés valósul meg	Szervezeti stratégia
5.		Tagnyilvántartás folyamatos frissítése, új tagok felvétele	Elnök	folyamatos	Naprakész tagnyilvántartó rendszer	A belső kommunikációt támogató adatbázis, transzparens működés	Tagnyilvántartó adatbázis
6.		Szervezeti alapdokumentumának, szabályzatainak átolgozása, hatályos jogszabályoknak megfelelés	Elnök, jogász	3. negyedév	módosított alapszabály, új SZMSZ, szabályzatok	Jogszerű működés	Alapszabály és SZMSZ a honlapon
7.	Az AOSZ munkaszervezetének operatív működésének	Menedzsment feladatok, szakmai vezetés, ügyvezetés	Ügyvezető, pénzügyi munkatárs	folyamatos	a munkaszervezet hatékonyan működik, az Alapszabályban vállalt érdekvédelmi feladatok teljesülnek	esélyegyenlőség elve érvényesül, az autizmussal élők és családjaik társadalmi integrációja javul	Szakmai és pénzügyi beszámolók
8.		Központi iroda infrastruktúrájának fenntartása	Elnök	folyamatos	a munkaszervezet működéséhez szükséges munkafeltételek rendelkezésre állnak	folyamatosan biztosítottak a hatékony munkavégzés feltételei	pénzügyi nyilvántartások, leltár
9.		Informaticai rendszer fenntartása	Elnök, rendszer-gazda	folyamatos	korszerű géppark és jogtiszta szoftverek állnak rendelkezésre	megeremődik a hatékony munkavégzés feltétele	pénzügyi nyilvántartások, szoftver licensek
10.		Titkársági feladatok ellátása	Titkárság	folyamatos	a munkaszervezet hatékonyan működik, az Alapszabályban vállalt érdekvédelmi feladatok teljesülnek	esélyegyenlőség elve érvényesül, az autizmussal élők és családjaik társadalmi integrációja javul	Szakmai és pénzügyi beszámolók

	Célok elérését szolgáló tevékenységek	A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok	Feladók	Határidő	Eredmény	Hatás	Értékelési pont
11.		Pénzügyi működés biztosítása	pénzügyi munkatárs	folyamatos	a munkaszervezet költségvetésének működik, az Alapszabályban vállalt érdekvédelmi feladatok teljesülnek	esélyegyenlőség elve érvényesül, az autizmussal élők és családjaik társadalmi integrációja javul	szakmai és pénzügyi beszámolók
12.	A tagszervezeti hálózatok operatív működtetése	Majornál működtetése	hálózati koordinátor	folyamatos	a felnőtt autizmussal élők számára szociális szolgáltatásokat nyújtó szervezetek érdekvédelme megvalósul, munkájuk szakmai támogatása, külön munkaterv szerinti, értéktartó kommunikáció megvalósul	A szolgáltatások érdekvédelme és szakmai munkájuk segítése megvalósul, az ellátórendszer színvonalja javul	elkészült és beadott lobbizóanyagok, találkozó, honlap
13.		Tagszervezetekkel való együttműködés új módjának kialakítása	Elnök, projektkoordinátor	4. negyedév	a kidolgozott, elfogadott szervezeti stratégia szerint	a szövetség tagszervezetei egyre erősebbek, képessé válnak a helyi szintű hálózati koordinációra, az információkat a szövetség hatékonyan képes integrálni a működésébe, az erőforrásai összhangban vannak a feladatokkal	honlap
14.		Vidéki szervezetek érdekvédelmi és szülősegítő ösztönző pályázat	projektkoordinátor, pénzügyi munkatárs	3. negyedév	6 - 10 szervezet érdekvédelmi és szülősegítő programokat valósít meg	a családok helyi szintű érdekvédelmi és szülősegítő támogatása valósul meg	elszámolás, honlap
15.		Nyaralás pályázat	projektkoordinátor, pénzügyi munkatárs	3. negyedév	a nyertes tagszervezetek 50 autizmussal élő gyermeket és felnőttét táboroztat	az autizmussal élők és családjaik életminősége javul	elszámolás, honlap
<b>Információ-szolgáltatás, szülősegítés</b>							
16.	Honlap működtetése	Szerkezeti megújítás, új funkciók bevezetése, tartalomfejlesztés, üzemeltetés	Projektkoordinátor	folyamatos	folyamatosan frissülő honlap: <a href="http://www.aosz.hu">www.aosz.hu</a>	informatív, interaktív, a tagi kommunikációt erősítő felület	honlap, szerződés, statisztikák
17.	Esztendő folyamatos megjelentetése, terjesztése	Tartalomfejlesztés, nyomdai munkák	Szerkesztő bizottság	március, június, szeptember, december	20 oldalas, színes lapszám megjelentetése 4 alkalommal 1600 példányban	a szervezet működése láthatóvá válik, az autizmussal kapcsolatos legfrissebb információk eljutnak a tagokhoz	nyomtatott lapok, online feltöltött lapszámok

Célok elérését szolgáló tevékenységek	A tevékenységben kapcsolódó tudomány	Feladatok	Helyszín	Erőforrás	Metódus	Eltérő rész pont
18. Facebook	Facebook oldal működtetése, friss hírek, moderálás	Projektkoordinátor	folyamatos	<a href="http://www.facebook.com/pages/minden100">http://www.facebook.com/pages/minden100</a>	a társadalom ismereli bővílnék, érzékenyebbé válnak az autista személyekkel és családjaikkal szemben, a szervezet és a tagszervezetek munkája láthatóvá válik az érintettek és érdeklődők számára, a belső közösségépítés megvalósul, korszerű interaktív kommunikáció a honlappal összhangban	facebook látogatottsági mutatók, megosztások, posztolások, státuszok
19. Hírfelvetés megjelentetése	Tartalomszerkesztés, terjesztés	kommunikációs partner	havonta	havi rendszerességgel 2 oldalas hírfelvetés több ezer címre, elektronikus formában is	a szervezet működése láthatóvá válik, az autizmussal kapcsolatos legfrissebb információk eljutnak a tagokhoz és a hírfelvetésre feliratkozó érdeklődőkhöz.	hírfelvetések, online felbőjtött változatban is
20. Információs centrum működtetése	Telefonos és levélben, valamint személyesen történő megkeresésekre válaszok	Információs centrum munkatárs	folyamatos	munkaidőben kékszármal is hívható telefonos, e-mail-es tanácsadás	Szülők, érintettek, szakemberek érdeklődők naprakész tanácsokat, információkat kapnak	információs centrum ügyfélnaplók, levelezés archívába
21. Mentorszülő hálózat fejlesztése, működtetése	Mentorszülő hálózat fejlesztése, működtetése	Információs centrum munkatárs	folyamatos	sorszármal segítségnyújtás, képzés, esetmegbeszélések	Szülőkre nehezebb mentális teher könnyítése	mentorszülő képzés, találkozó, jegyzőkönyv
22. Információs kiadványok frissítése, online megjelenítése	AOSZ szórólapok, információs anyagok	Információs centrum munkatárs	folyamatos	kiadványok, szórólapok, információs kártyák	szülők, közszolgálatokban dolgozók tájékozottsága nő	kiadványok, szórólapok, információs kártyák
23. Új, diagnosztikus kézzel kapása utáni információs anyag kidolgozása	Új, diagnosztikus kézzel kapása utáni információs anyag kidolgozása	Információs centrum munkatárs, jogász, grafikus	folyamatos	Információs kiadványunk új tartalommal és arculattal jelenik meg online verzióban	szülők tájékozottsága, jogtudatossága nő	online kiadvány
24. Plakátot minden orvosi rendelőbe kampány	Plakátot minden orvosi rendelőbe kampány	Projektkoordinátor	folyamatos	További egészségügyi intézményekben plakátok	Orvosok, szülők tájékoztatása, szemléletformálása, korai felismerés elősegítése	kihelyezett plakátok/önkéntesek táblázat
<b>Hazai és nemzetközi kapcsolatok</b>						
25. Hazai szervezetekkel való kapcsolattartás	OFT képviseleti feladatok	Elnök	negyedévente	Rendszeres részvétel az OFT ülésein, az autizmussal élők és családjaik képviselete megvalósul	Autizmussal élők társadalmi részvétele erősödik, közéleti aktivitásuk nő, életminőségük javul	Jegyzőkönyvek, érdekvédelmi napló bejegyzések

	Célok előírását szolgáló tevékenységek	A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok	Felkészítés	Határidő	Eredmény	Hatás	Értékelési pont
26.		Civil szervezetekkel való együttműködés, közös lobbifeladatok	Elnök, ügyvezető	folyamatos	FESZT, FSZK, Antidiszkriminációs hálózat, CÉHALÓ, MDAC; TASZ stb. rendezvényein részvétel, együttműködések kialakítása	értékvényesítő képesség nő	együttműködési megállapodások, jelenléti ívek
27.		Kapcsolattartás a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal, Klebansberg Intézményfenntartó Központtal	ügyvezető	folyamatos	Együttműködés kialakítása	A szükségletek becsatormázása egyszerűbbé válik, szolgáltatások minősége javul	emlékeztetők, beszámolók
28.		Stratégiai partnerségek kialakítása, együttműködés	Elnök, ügyvezető	folyamatos	Érdekvédelmi tevékenység szakmai hátterének biztosítása, közös lobbifeladatok	az AOSZ érdekvédelmi tevékenysége erősödik, az autizmussal élők életminősége javul	emlékeztetők
39.	Tagokkal való kapcsolattartás	Szülfóforumok szervezése	Elnök	3. és 4. negyedév	2 alkalommal a személyes találkozás és kapcsolattartás a szülőikkel megvalósul	a szükségletek becsatormázódása egyszerűbbé válik	jelenléti ívek, beszámolók, fotók, cikkek az Esőernyőben.
30.		Nyitott iroda	Elnök	hetente hétfőn	személyes találkozás és kapcsolattartás a szülőikkel	a szükségletek becsatormázódása egyszerűbbé válik	esetnapló
31.	Nemzetközi szervezetekkel való kapcsolattartás	AE képviselői feladatok	AOSZ delegált	folyamatos	1 fő szülő delegált részvétele a küldöttyüléseken	Szavazati jog érvényesül, kapcsolati tőke növekszik, külföldi jó gyakorlatok adaptálása	jelenléti ívek, beszámolók, cikkek
32.		EDF felmerésekben, lobbiban való közreműködés	Elnök	folyamatos	FESZT-en keresztül kapcsolattartás az európai szervezettel	kapcsolati tőke növekszik, külföldi jó gyakorlatok adaptálása	beszámolók, fotók
33.		nemzetközi civil szervezetekkel való együttműködés kialakítása	Elnök	folyamatos	konferenciákon való részvétel, pályázati együttműködések kialakítása	kapcsolati tőke növekszik, külföldi jó gyakorlatok adaptálása	beszámolók, cikkek
34.	ENSZ Egyezmény implementációja	Országos Fogvatékosügyi Program kidolgozásában, véleményezésében való részvétel	Elnök, szakmai munkacsoport	1. és 3. negyedév	autizmussal élők szemponjtjai megjelennek az OFP-ben, a konkrét célokat és határidőket megjelenítő kormányhatalmazat tartalmazza a stratégiailag fontos intézkedéseket	az autista személyek és családjaik szemponjtjai érvényesülnek	Javaslatok, munkanyagok
35.		Intézményi kiváltás folyamatában monitoring	ügyvezető	folyamatos	részvétel az IFKKOT munkájában	A kiváltási folyamatban az autista személyek szemponjtjai érvényesülnek	Munkanyagok, javaslatok, jegyzőkönyvek.
36.	AE Kongresszus lezárása	Beszámoló	AOSZ delegált	május	a 10. Nemzetközi Autizm-Europe Kongresszus záró beszámolója az AE közgyűlésén		Beszámoló, cikk az Esőernyőben

Célok elérését szolgáló tevékenységek	A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok	Feladatok	Felelős	Előirány	Hatás	Értékelési mód	
<b>Jogi tevékenység</b>							
37.	Jogsegély szolgáltatás működtetése	Rendszeres, folyamatos jogi tanácsadás	jogász	folyamatos	Rendszeres jogi tanácsadás a tagok számára	jogtudatosság és jogbiztonság növekszik, a tagok jogi ismeretükhez jutnak	beszámoló, e-mailek archiválása
38.		Jogi képviselői biztosítása	jogász	folyamatos	Jogi képviselőt a tagoknak autizmussal kapcsolatos ügyekben	jogi képviselőt megvalósul	beszámoló, e-mailek archiválása
39.		Anti-dizkriminációs hálózat munkájában való részvétel	jogász	folyamatos	Rendszeres találkozó, esetmegbeszélés a többi fogyatékos szervezet jogi tanácsadóival, közös fellépés bonyolultabb ügyekben	jogi képviselőt megvalósul, erősödik	beszámoló, e-mailek archiválása
40.	Jogalkotási, jogmonitorozási feladatok	Jogszabályok társadalmi egyeztetésén részvétel	Elnök, jogász	folyamatos	Jogalkotási folyamat figyelemmel kísérése, írásos vélemények	Autizmussal élők társadalmi részvétele erősödik, értekeik érvényesítése megvalósul, életminőségük javul	Vélemények, érdekvédelmi napló
41.		Köznevelési, szociális és egészségügyi ellátrendszer jogi környezetének módosítására irányuló kezdeményezések	Elnök	folyamatos	Hiánycsoportok feltárása, jogalkotási folyamat figyelemmel kísérése, írásos vélemények, lobbizás készítése a stratégiai partnerek és tagvezetők bevonásával	autizmussal élők társadalmi részvétele erősödik, értekeik érvényesítése megvalósul, életminőségük javul	
42.	Országos Autizmus Stratégia Implementációja	Részvétel TAMOP 5.4.11. projekt megvalósításában - érdekvédelmi monitor	Elnök	folyamatos	OAS-hoz kapcsolódó végrehajtási feladatok Kiemelt projektben történő elvégzésének monitorozása	OAS-ban rögzített célok realizálódnak	PEJ
<b>Adomány-szervezés</b>							
43.	Adó 1%-os kampány	Kampány tervezése, szervezése, megvalósítása többféle kommunikációs csatormán	kommunikációs partner	2. negyedév	a felejtások mértéke nem csökken, esetleg kis mértékben nő	társadalmi szolidaritás nő, magán szervezetek felelősségvállalása javul	megjelenések dokumentálása
44.	Forrásteremtési aktivitások	Pályázati források felkutatása, pályázatok írása, koordinálása, megvalósítása, elszámolása	projekt koordinátorok, pénzügyi munkatárs	folyamatos	pályázati források bővülnek	az érdekvédelemre fordítható összeg nő	beadott pályázatok
45.		Adományszervezés	kommunikációs partner	folyamatos	források nőnek	az érdekvédelemre fordítható összeg nő, társadalmi szemléletformálás	pénzügyi mérleg, sajtó anyag
46.	Érdekvédelmi forrásteremtési politikákban	Pályázati kiírások előkészítésében való részvétel	Elnök, ügyvezető	folyamatos	pályázati munkacsoportokon való részvétel, vélemények írása	a tagszervezetek, civil szervezetek által megpályázható források nőnek, az autizmussal élők ellátására fordítható források bővülnek, az életminőségük javul	emlékeztető

	Célok elérését szolgáló tevékenységek	A tevékenységekhez kapcsolódó feladatok	Felelős	Határidő	Eredmény	Hatás	Ellenőrzési pont
47.	Érzékenyítő, bevonó programok	Lehet-e autista gyerek a padlásam?	animátorok	folyamatos	érzékenyítő osztályfőnöki órák középsőiskolai osztályokban	Tolerancia erősödik, a gyermekek ismerete bővül az autizmusról	beszámolók
48.		Felsőoktatási intézmények hallgatóinak érzékenyítése	animátorok	folyamatos	érzékenyítő előadások felsőoktatási intézményekben	Tolerancia erősödik, a hallgatók ismerete bővül az autizmusról	beszámolók, fotók
49.		Közszolgáltatásokban dolgozók érzékenyítése	animátorok	folyamatos	szemléletformáló alkalomok a közszolgáltatásokban dolgozók számára	a résztvevők ismereti bővülnek az autizmussal élők elfogadásának, segítésének érdekében	beszámolók
50.	Önkéntes koordináció	Önkéntesek toborzása	Projektkoordinátor	folyamatos	adatbázis, a korábbi önkéntesek megtartása, aktivizálása, szerződéses	Társadalmi szemléletformálás Társadalmi részvétel erősítése	adatbázis, cikkek, plakátok szerződéses, jelenléti ívek a rendezvényekről,
51.	Autizmus Világnap Rendezvényesorozat koordinációja	Budapesti és vidéki rendezvények forrásteremtés, közös, egységes kommunikáció, toborzás	Kommunikációs partner	január-április	Rendezvényesorozat feladatok elvégzése, sajtótájékoztató, országsszerte összehangolt kampány	Társadalmi szemléletformálás, kapcsolati tőke nő, összetartozás látszik	cikkek, beszámolók
<b>Szülő és szakemberképzések</b>							
52.	Képzési programok tartása	Fogódzó képzés megtartása	Projektkoordinátor	3-4. negyedév	2 db. 2 napos képzés frissen diagnosztizált gyermekek szüleinek	szülők tájékozottsága, jogtudatossága nő	jelenléti ívek, fotók
53.		Autizmus és szexualitás képzés megtartása	Projektkoordinátor	3. negyedév	2 napos képzés kamaszodó gyermekek szüleinek	szülők tájékozottsága nő	jelenléti ívek, fotók
54.		Felnőtt fogódzó képzés	Projektkoordinátor	1-2. negyedév	3 alkalommal történő 2 napos képzés a kamaszodó autizmussal élők szüleinek	szülők tájékozottsága, jogtudatossága nő	jelenléti ívek, fotók
<b>Szakmai innovációk, fejlesztések</b>							
55.	Új szolgáltatások kifejlesztése, policy anyagok kidolgozása	AOSZ kedvezménykártya felülvizsgálata a funkcióbővítés érdekében	projektkoordinátor	4. negyedév	új kiviteli AOSZ kedvezménykártya, kedvezményeszenvezés	társadalmi integráció, egyenlő esélyű hozzáférés erősödik	konceptió, szerződés szolgáltatásokkal
56.		NRSZH komplex minősítés javítása érdekében létrejött együttműködés kiterjesztése	Elnök	folyamatos	együttműködés az NRSZH szakértőivel és szakmai stratégiai partnerrel	autista személyek ellátásokhoz és szolgáltatásokhoz való hozzájutása könnyebbé válik	megállapodás
57.		Modellprogram megvalósítása a BRFK-val az eljárásban résztvevő autista személyek érdekeinek védelmében	Elnök	folyamatos	az 1 éves időtartamban működő modellprogram tapasztalatai alapján a program országos szintű kiterjesztésre kerülhet	megvalósul az autizmussal élők autizmus szempontú támogatása a rendőrségi eljárások során	szakértői lista