



Cím 1053 Budapest, Fejér György utca 10. I. emelet 3. a.

Telefon 061 354-1073

Fax 061 302-194

E-mail info@esoember.hu

Honlap www.esoember.hu

Adószám 19025915-1-41

Az elnök beszámolója az AOSZ IRODA 2014. évi szakmai munkájáról

Ügyvitel

Az AOSZ iroda 2014-ben az elnök aktív, operatív részvételével működött. Az ügyvezető titkár pozíció a szervezet új stratégiájának véglegesítéséig az elnök napi munkájával került kiváltásra, az elnökség egy tagja látta el a helyettesítését. Az AOSZ munkaszervezete az elnökkel együtt a tavalyi év folyamán átlagosan 6,19 munkatárssal dolgozott.

Önkéntesség: az AOSZ a 2014. évi munkája során 7 fő önkéntessel dolgozott, valamint 7 alkalommal összesen 53 hallgatót fogadott az ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Karáról, gyakorlaton részt vett összesen 4 fő, 3-3 alkalommal, 4-4 órában.

Közösségi szolgálat keretein belül 8 fő hallgató dolgozott velünk (7 fő az Autizmus Napon, 1 fő itt az irodában); 3 iskolával volt aláírt megállapodásunk.

Az AOSZ 2014-ben **közfoglalkoztatás keretében** 2 autizmussal élő fiatalt foglalkoztatott összesen 4 és fél hónapon keresztül. Egyikük az AOSZ főfoglalkozású alkalmazottja lett.

A jelenlegi beszámolót az elnök készíti.

Egyesületi dokumentáció átalakítása

Az AOSZ Alapszabálya **nem változott** a 2013. évi január 26.-i közgyűlésen elfogadotthoz képest. A **Szervezeti Működési Szabályzat** a 2014. év folyamán **apróbb pontosításokkal** változott.

A szervezet stratégiai és demokratikus működésének biztosítása, a tagság létszáma

2014-ben **2 közgyűlés, 11 elnökségi ülés és 2 felügyelő bizottsági ülés** zajlott le. 2014 végén **3225 fő egyéni tagja** volt az AOSZ-nak, ebből 181 új belépő volt, és 4 új tagszervezettel már **83-ra bővült az AOSZ tagszervezeteinek** létszáma. A 181 új belépő közül az első félévben (január-június) 94 fő, a második félévben (július-december) 87 fő lépett be. A tagdíjfizetési hajlandóság alacsony, amelynek javítása érdekében a 2014. év végén felszólító levél ment a tagoknak. 2014.01.01-2014.12.31-ig **631 fő fizetett tagdíjat** (ezen belül 93 fő a felszólítást követően rendezte tartozását).

Az elektronikus tagnyilvántartó adatainak rendszerezése és pontosítása során kiderült, hogy az nincs teljes összhangban a szervezet Alapszabályával és SZMSZ-val. Az új honlap nyújtotta lehetőségek, a felszínre került hiányosságok és a személyes munkakapacitás bevonásának csökkentése érdekében **új, a honlappal és egyéb szolgáltatásokkal (pl. AOSZ kártya, hírlevél, Esőember) összehangolt tagnyilvántartó rendszer bevezetése vált szükségessé.** A tagnyilvántartás a 2014. év során naprakész.

A 2013-ban bevezetett új típusú, határidő nélküli **AOSZ kártyát 2014-ben 207 tag** kapta meg. A régi típusú AOSZ kártyák érvényessége 2014. március 31-ig tartott, ezt követően az AOSZ kártya koncepciót át kellett gondolni. Költséghatékonyság és kezelhetőség szempontjából **AOSZ kártyát jelenleg csak autizmusban érintett tagjaink** kapnak ("új típusú kártya"). Ennek a kártyának **nincs lejárat ideje**, így nem kell meghosszabbítani. A családtagoknak járó kedvezménykártya ("rég típusú kártya") kibocsátása megszűnt, a lejárt kártyák érvénytelenek. AOSZ kártya alapján kedvezményeket nyújtó partnereinkkel – melyek száma az év elején 4 volt – újratárgyalta az AOSZ a szerződéseket: az AOSZ kártya **az érintett kártyabirtokoson túl plusz 1 fő számára is biztosítja a kedvezményt**, így nincs szükség külön kedvezmény-kártya használatára. Arcképes igazolvány kidolgozására anyagi erőforrások hiányában nem került sor. Az AOSZ kártya szolgáltatás 2014-ben 6 kedvezményt nyújtó partnerrel bővült, melyek közül 2 vidéki helyszínen érhető el. További 5 partnerrel (ebből 3 vidéki) elindult a szerződéskötési folyamat.

Stratégia

2014-ben 1 autizmusban is jártas szervezetfejlesztő vezetésével az elnökség **új szervezeti stratégiát dolgozott ki: Összefogás - Együttműködés - Innováció 2014-2017** (<http://aosz.hu/az-aosz-uj-szervezeti-strategiaja/>). A szervezeti stratégiát az elnökség honlapján és e-mail útján, ill. 10 alkalommal – ebből 9 vidéki helyszínen – személyes konzultáción mutatta be és bocsátotta megvitatásra a tagságnak, majd a visszajelzéseket beépítve véglegesítette. A 2015. évi munkaterv az egyeztetett stratégiában megfogalmazott jövőkép első lépéseinek megvalósítására törekszik.

Az AOSZ 2008-tól saját éves munkaterveit az **Országos Autizmus Stratégia (OAS)** és az **Országos Fogyatékosügyi Program (OFP)** alapján készíti el. Az „Országos Fogyatékosügyi Program a 2014-2020 időszakra” című dokumentum **2014-ben az év elején még nem került elfogadásra**, ezért az AOSZ az EMMI felé a költségvetés és szakmai terv elkészítésekor a **Fogyatékos Személyek Jogairól szóló ENSZ Egyezmény** (lásd.: 2007. évi XCII. törvény a Fogyatékosokkal Élő Személyek Jogairól szóló Egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről) hatályos cikkeit, rendelkezéseiket vette figyelembe, és az így elkészített munkatervet hajtotta végre.

Országos Autizmus Stratégia (OAS) 2008 - 2013. c. dokumentumot 2008-ban az Autisták Országos Szövetsége készítette a Nemzeti Erőforrás Minisztérium jogelődjének, a Szociális és Munkaügyi Minisztériumnak a megbízásából, autizmusügyi és közigazgatási szakértők bevonásával. Az **Országos Autizmus Stratégia felülvizsgálata** 2014 decemberében megkezdődött. Az AOSZ elnöke meghirdette a stratégia megvalósulásával kapcsolatos véleményezési felületet az AOSZ honlapján (<http://aosz.hu/orszagos-autizmus-strategia/>), lehetőséget biztosított az aktív tagok számára személyes konzultációra, szakértői egyeztetést hívott össze, és autizmusban érintett személyekkel is áttekintette a dokumentumot. A beérkezett információk dokumentálásra kerültek, feldolgozásuk 2015 elején történik meg.

Az iroda operatív működtetése

Az iroda ellátta a működéshez szükséges adminisztratív és pénzügyi feladatokat. A 2015. évre vonatkozó, az új szervezeti stratégia megvalósításához igazított szakmai és

pénzügyi terveket - melyeket az AOSZ 2015. január 17-én megtartott közgyűlése elfogadott - 2015. február 13-án postáztuk az EMMI részére.

Tagszervezeti hálózatok (érdekvédelmi részfeladat), tagszervezetek támogatása

Az **Autista Majorságok Hálózata** részére az AOSZ 2014-ben 3 alkalommal szervezett **találkozót** (02.07., 07.23., 11.07.).

A majorháló tagszervezetei érdekében **3 konkrét ügyben történtek egyeztetések:**

1. a TIOP 3.2.4-13/1 projektek megvalósításáról:

- 2014.07.23-án a TIOP 3.2.4-13/1 pályázati konstrukcióval kapcsolatos egyeztetés - a projektmegvalósítókkal és Dr. Garai Péter helyettes államtitkárral, EMMI, EU Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárság;
- szerződéskötések csúszása, projektek előrehaladása ügyében Váczi Hajnalka programirányítóval, EMMI, Közreműködő Feladatokat Ellátó Főosztály;
- Dávid István főosztályvezetővel, EMMI, Foglalkozási Rehabilitációs Főosztály;
- egyeztetés a TIOP 3.2.4-13/1 pályázati konstrukcióval kapcsolatosan a megvalósítókkal (85 + 137 levél).

2. az autista felnőttek pszichiátriai ellátásának javításáról:

- Dr. Zombor Gábor államtitkárral, EMMI, Egészségügyért Felelős Államtitkárság;
- aláírásgyűjtés (640 aláírás, autizmussal élő személyek és hozzátartozóik);
- támogató levél kérése Czibere Károly államtitkártól, EMMI, Szociális Ügyekért és Társadalmi Felzárkóztatásért Felelős Államtitkárság;
- jelzés az Ombudsmannak - AJBH megkeresése (2014.11. 20.).

3. az „Autizmussal élő személyek számára szociális ellátást nyújtó, autista otthont fenntartó, nem állami, nem egyházi szervezetek kiegészítő támogatása” c. pályázathoz észrevételek:

- Nyitrai Imre, EMMI, szociálpolitikáért felelős helyettes államtitkárnak levél.

A „**Tartalmas Pihenés**” (4. számú részfeladat) nyári tábor pályázatban a továbbadott támogatás 1 millió forintos pályázati keretet engedett meg ebben az évben. A pályázat 2014. május 20-án kihirdetésre került, és 2014. május 31-ig 10 pályázat érkezett be. A beszámolók értelmében 10 civil szervezet vagy autizmussal élő gyermekeket oktató intézmény kapott támogatást; összesen 71 autista gyermek, vagy felnőtt vett részt

nyári programokban a szervezetenként 100 ezer forint támogatásból. Megállapítható, hogy a tagszervezetek pályázati morálja javult, de a szerződéskötéssel és elszámolással kapcsolatos adminisztráció továbbra is aránytalanul nagy a támogatás mértékéhez képest. A tartalmas pihenés pályázat szervezetenkénti fotóalbumai itt megtekinthetők: <http://aosz.hu/galeria/?gtag=18>

Vidéki tagszervezetek Érdekérvényesítő Pályázata (*Tagszervezeteknek továbbadott, nem célirányos támogatás (C)*): A továbbadott támogatás 3,2 millió forintos keretet biztosított a nyertes pályázóknak. A pályázat kötelező eleme volt olyan program szervezése, mely legalább 3 tagszervezet együttműködésével valósul meg és lehetőséget nyújt az AOSZ szervezeti stratégiájának bemutatására, megvitatására. <http://aosz.hu/videki-tagszervezetek-erdekervenyesiteset-osztonzo-palyazat/> „A vidéken működő tagszervezetek érdekvédelmi, szülősegítő tevékenységeinek fejlesztésére, a hálózatos működés elősegítése” című pályázat 2014. 07.31-én kihirdetésre került és 2014.08.22-ig 7 pályázat érkezett be. A beszámolók értelmében 7 civil szervezet kapott támogatást.

Eredmények, tanulságok: A pályázók egy része más tevékenységre szeretett volna pályázni, előfordult, hogy nagyon nehezen valósult meg a kötelező elem. A tanulságok mentén a tagszervezetek számára az érdekvédelmi tevékenység erősítésére továbbadott összeg átgondolásra szorul. Fontos és kiemelendő eredmény azonban, hogy csak ennek a pályázati kiírásnak a keretében az AOSZ elnöke 8 vidéki helyszínen (<http://aosz.hu/az-aosz-uj-szervezeti-strategiaja/informacio/>) tudta bemutatni és megvitatni az AOSZ szervezeti stratégiáját. A személyes találkozók nagyon hatékonyak, bizalmas, érdemi véleményezés és vita tudott megvalósulni. A személyes találkozások fontosak az együttműködés, a kapcsolatok és a közösség szempontjából.

Autizmus Nap - Ismerjük meg egymást, ismerjük meg értékeinket! (*érdekvédelmi részfeladat*)- 2014. november 29-én került megrendezésre (<http://aosz.hu/esemeny/autizmus-nap-2014-ismerjuk-meg-egymast-ismerjuk-meg-ertekeinket/?from=front>) A rendezvény a közösség építése, az együttműködések, az értékek felkarolása gondolatára épült. Célja az autizmus területén már működő jó gyakorlatok, kapható szakkönyvek, fejlesztő eszközök, folyamatban lévő szakmai fejlesztések, sikeres kezdeményezések megismertetése volt. A rendezvényen is bemutatásra és megvitatásra került a szervezeti stratégia és a hálózatfejlesztés, közösségépítés projekt. A rendezvény résztvevői nagyon jónak tartották a kezdeményezést, a rendezvényt követően több visszajelzés is érkezett arra vonatkozóan, hogy máskor is hasznosnak találnának hasonló célú összejöveteleket. A 2015. évi munkaterv összeállításánál ezt a visszajelzést már figyelembe vettük.

Információs szolgáltatás

A 2014. év folyamán az **AOSZ új honlapja** (*érdekvédelmi részfeladat*) kialakításra került, a korábbi honlap tartalmának az áttöltése, az információs szolgáltatás folyamatos volt. Számos felületen lehetőséget biztosítunk a velünk való tematikus kapcsolatfelvételle. Ilyen volt a stratégiák véleményezése, de az éppen aktuális kérdésekkel kapcsolatos észrevételek, javaslatok begyűjtése is. (pl. az iskolai problémák feltárása: <http://aosz.hu/vedjunk-egyutt-erdeket-szolj-hozza/>). A honlapon keresztül szeretnénk minél láthatóbbá tenni a tevékenységünket, az érdekvédelmi munkát, az együttműködéseket, valamint felületet biztosítunk az autizmussal élő társaink érdekvédelmének előmozdítására is. A honlap tartalmának és az általa nyújtott lehetőségeknek a bővítése folyamatos.

Hozzáférési nehézségek miatt új, szervezeti **Facebook** oldalt vezettünk be, ahol az információ átadás, a tagszervezetek és programjaik népszerűsítése, a szemléletformálás a fő cél. Egyre több szimpatizánsunk van.

Az **ESŐEMBER** (*érdekvédelmi részfeladat*) az előző évi előkészítésnek megfelelően a nyomdai minőség változtatásával 2014-ben négy alkalommal 20, 24, 16, 36 oldalon jelent meg, alkalmanként 1600/1600/1600/1700 példányban. Lapszámait költséghatékonyságból már hírlapterjesztővel juttatjuk el tagjainkhoz, így a kézbesítés megbízhatóan megtörténik az ütemezés szerint, március, június, szeptember és december hónapban. Az Esőember szerkesztő bizottságának tagjait az elnökség megválasztotta, egy szülő, egy szakember és egy érintett személy állítja össze a kompetenciájának megfelelő tartalmakat. 2014-ben az AOSZ Iroda – előzetese bekért árajánlatok alapján – javaslatot tett az Esőember újság hatékonyabb megjelenésére.

11 alkalommal küldtünk ki havi **Hírlevelet** (*érdekvédelmi részfeladat*), 7 alkalommal rendkívüli Hírlevelet e-mailben és postán. Az év végén megtörtént a honlap teljes megújítása, megkezdődött az új tartalmi és design elemek kialakítása.

Az **Információs Centrum** (*érdekvédelmi részfeladat*) új megkeresésekből adódó adatforgalma 2014-ben 748 db megkeresés volt, melyből 228 megkeresés a jogsegélyszolgálat keretében került megoldásra. A jogi szakértő rendkívül túlterhelt. A „szakértő válaszol” felületet az új honlapon nem alakítottuk ki, mert nem volt a korábbi évben forgalma; az érdeklődők a közvetlen kapcsolatfelvételt preferálják. Az adatbázisok gyűjtésével és szakértői jegyzék készítésével (folyamatban van) igyekszünk a hozzánk fordulóknak segíteni.

A **mentorszülő hálózat** (*érdekvédelmi részfeladat*) adminisztrációja rendkívül nehézkes, mert a megkeresések váratlan időpontokban érkeznek a mentorszülőkhöz, ők maguk is leterheltek a saját élethelyzetükben, valamint önkéntes tevékenység keretében

dolgoznak, ezért a megkeresések adminisztrációs terheit, mely a beszámoló alapja is lenne, rendkívül nehezen tudjuk számon kérni rajtuk. Mindemellett a sorstársi segítség nyújtása az őket megkeresők számára működik, mi magunk is továbbítunk hozzájuk megkereséseket. A 2015. évi munkatervbe ezt figyelembe véve egy nagyon minimális díjazást beépítettünk számukra. A mentorszülő hálózat működtetése keretében 2014-ben 2 találkozóra került sor 12 fő részvételével, melyet a hálózat tréntere bonyolított le.

Kiadványok (1. részfeladat): 2014-ben az autizmusról szóló rövid ismertető szóróanyag („könyvjelző”) tartalma frissítésre került, melyből 3.000 pld-t nyomtatott az AOSZ, és szintén megújítottuk, aktualizáltuk az AOSZ tevékenységét és szolgáltatásait bemutató leporellót, amiből ugyancsak 3.000 pld-t készítettünk. Ezeket elsősorban rendezvényeken juttatjuk el az érdeklődőknek, valamint tagszervezeteink, a segítséget kérő szülők munkáját segítjük vele. Az AOSZ elnöke 2014-ben több mint 20 vidéki rendezvényen vett részt, ahol az AOSZ kiadványaival segítette a helyi törekvések eredményességét.

Hazai szervezetekkel való kapcsolattartás

Mindennapi munkánk során folyamatos kapcsolatban állunk a társfogyatékoságokat képviselő egyesületekkel, szakmai- és jogvédő szervezetekkel egyaránt. Az AOSZ elnöke a FESZT elnökségének tagja, aktívan részt vesz annak munkájában, az FSZK Nyolc Pont projektjének érdekvédelmi monitoring feladataiban, a projekt népszerűsítésében, stratégiai együttműködési megállapodásban együtt dolgozik a Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskolai Karral, az Autizmus Alapítvánnyal. Több együttműködési partnerségi megállapodást készített elő az AOSZ 2014 végén, melyek 2015-ben kerülnek aláírásra.

A FESZT delegáltjaként szavazati jog nélkül tanácsadói minőségben részt vesz az AOSZ delegáltja az IFKOTT munkájában is. Az AOSZ kérelmet nyújtott be a Tanács elnökéhez annak érdekében, hogy a Testület szavazati joggal rendelkező teljes jogú tagja lehessen az AOSZ delegáltja.

Nemzetközi kapcsolatok (érdekvédelmi részfeladat)

A nemzetközi munkánkat leginkább az Autism Europe Közgyűlésében, annak vezető testületében való delegált útján történő részvétellel valósítjuk meg. A FESZT-en keresztül bekapcsolódik az AOSZ a European Disability Forum munkájába is.

A 2013. évi beszámolóban megemlített 10. Nemzetközi Autism-Europe Kongresszus és a hozzá kapcsolódó megoldandó feladatokat az AOSZ lezárta. A tagságot is erősen

foglalkoztató végleges eredmény kimutatása elkészült. Az AOSZ (mint egyszemélyes tulajdonos) a kongresszus szervezésére és lebonyolítására létrehozott BA Center Kft folyamatban lévő ügyeit lezárta, a Kft. megszüntetését elindította. A kongresszus mérlege: közel 5 millió Ft-os anyagi veszteség, de felbecsülhetetlen értékű szakmai hozadék. Az Autism Europe a szerződésben vállalt költségek 80 %-át megfizette, a két szervezet között az erre a feladatra létrehozott szerződéses viszony eredményesen lezárásra került.

Jogi tevékenység (érdekvédelmi részfeladat)

A jogsegélyszolgálatot 2014-ben is dr. Kálozi Mirjam ügyvéd vezette. Ebben az évben a megkeresések legnagyobb számban az oktatással kapcsolatosan érkeztek, továbbá a különböző pénzübeli ellátásokkal is rengeteg probléma adódott.

Továbbra is nagyon rossz helyzetben vannak mind az integrálható, mind pedig a külön nevelésben, oktatásban részesített SNI autista gyermekek. Gyakori probléma, hogy nem kapják meg a szükséges fejlesztéseket, valamint a pedagógiai szakszolgálatok működésére is számos panasz érkezik leginkább azért, mert az SNI státusz megállapításával és intézménykijelöléssel kapcsolatos eljárások elhúzódnak, illetve nem tudnak a gyermekek állapotához igazodó, megfelelő intézményeket kijelölni. Külön probléma főleg vidéken, hogy lakóhelyhez közeli, autistákat ellátó oktatási intézmények nincsenek, a gyermekek mindennapos utaztatása pedig nem megoldott.

Rengeteg panasz érkezett ezen kívül az autista személyek pszichiátriai ellátásának minőségére és a bentlakásos szociális intézmények által nyújtott szolgáltatásokra. Azzal kapcsolatban is sokan megkeresték a jogsegélyszolgálatot, hogy az esetenként önmagukra és másokra nézve is veszélyeztető magatartást tanúsító személyek bentlakásos intézményekben való hosszú távú elhelyezése nem megoldott, ami súlyos érzelmi és anyagi terheket ró a családokra.

Lassan, ám a korábbi évekhez képest növekszik azon megkeresések száma is, amelyek a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására kérdeznak rá.

Jogsegélyszolgálatban jelentkező ügyek: jogsérelmek oktatási, nevelési feladatok ellátásával kapcsolatosan; az autizmus szempontokat figyelmen kívül hagyó RSZSZ és NRSZH vizsgálatokkal kapcsolatban felmerülő problémák; a megváltozott munkaképességű munkavállalók ellátásai; rokkantsági járadék, ápolási díj, családi pótlék és fogyatékosági támogatás, parkolási kártya stb. jogosultsági ügyek; bentlakásos szociális intézmények szolgáltatásainak hiányosságaiból adódó jogviták. Néhány esetben megkeresés érkezett a gondnokság és támogatott döntéshozatal jogintézményeivel és a gondnokság alá helyezési eljárással kapcsolatban is,

tájékoztatás kérése céljából. Három tagszervezetünk is jelentkezett, akinek létesítő okirat módosítással kapcsolatban nyújtottunk jogi segítséget.

Számokban: Összesen 236 (228 új és 8 korábbi évből áthúzódó) **regisztrált, jogi segítséget vagy tanácsadást igénylő esetben fordultak a jogsegélyszolgálathoz.** Ez majdnem háromszor annyi eset, mint amennyit az előző évben regisztráltunk. Több esetben vállalt a jogászunk jogi képviselést, melynek eredményeképpen néhány levélváltást követően rendeződött az ügy. Számtalan esetben segített megfogalmazni szülői leveleket, beadványokat, illetve jogorvoslati kérelmeket. **4 bíróság előtti ügy** volt és van folyamatban, míg **1 esetben került sor az Egyenlő Bánásmód Hatóság előtti** képviselést ellátására egy szövevényes, ám rendkívül tanulságos, oktatási tárgyú ügyben, amely a Hatóság honlapján EBH/113/2014 szám alatt anonimizálva olvasható. **1 alkalommal kértünk jogértelmezési kérdésben állásfoglalást az EMMI-től az ápolási díjjal kapcsolatban.**

2014-ben egy alkalommal keresett meg bennünket az alapvető jogok biztosa. A megkeresés témája az autizmussal élő gyermekek szabadidőhöz és játékhoz való jogának érvényesülése volt. Válaszainkat az AJB-7619/2013 számú jelentésébe is beépítette, figyelembe vette.

Jogszámbély véleményezés: A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint egyes kapcsolódó törvények módosítása kapcsán tettünk észrevételeket, melyben többek között elleneztük a bentlakásos intézményekben a belépési hozzájárulás bevezetését, továbbá kértük, hogy a köznevelési törvény és az ápolási díj egyes rendelkezései között teremtsék meg az összhangot. Sajnos javaslatunk közül csak az utóbbi kapcsán került módosításra a törvény.

Érdekvédelmi munka: Igyekeztünk 2014-ben is együttműködni más fogyatékos személyek jogait védő szervezetekkel, így az **Antidiszkriminációs Hálózat** egyeztető ülésén is részt vettünk, valamint a **Kézénfogva Alapítvány** meghívásának eleget téve dr. Kálozi Mirjam előadást tartott a gondnokság és a támogatott döntéshozatal hazai jogintézményével kapcsolatos problémákról és esetleges jó gyakorlatról külföldi vendégek számára, természetesen autizmus szempontból.

A FESZT munkájában is aktívan részt vettünk, állásfoglalást készítettünk az ENSZ gyermekjogi egyezmény végrehajtását vizsgáló bizottsága részére megküldött alternatív jelentéshez, valamint észrevételeket tettünk az ENSZ fogyatékos személyekről szóló egyezményének EU-n belüli érvényesülésével kapcsolatban készült EDF árnyékjelentésre.

Az **Emberjogi Kerekasztal tagjaként** a fogyatékos személyek választójogával kapcsolatosan is készítettünk állásfoglalást.

Dr. Kálozi Mirjam továbbá két alkalommal tartott felnőtt érintetteket ellátó **szülők számára tréninget,** melyen az őket érintő jogi kérdésekről kaphattak tájékoztatást, és

amelynek célja a szülők önérdék-érvényesítő képességének előmozdítása volt. (Felnőtt Fogódzó)

Egyéb: 2014-ben nyolc cikk készült dr. Kálozi Mirjam közreműködésével, mely írások megjelentek az Esőemberben illetve a Szövetség honlapjára is kikerültek.

Forrásteremtés

Az 1%-os kampányunk során több csatornán keresztül is próbáljuk megszólítani az adózókat. Leginkább az internet nyújtotta lehetőségeket igyekeztünk kihasználni, a google hirdetési és a facebook hirdetési felületein keresztül. Az Szövetség attitűdje az volt, hogy nem csak az AOSZ, hanem a tagszervezeteinek a munkájára is ráirányítja a figyelmet, ezért hoztuk létre a weboldalon ezt a felületet: <http://aosz.hu/tagszervezeteink/>. Ezen a felületen a tagszervezeteink adószámának és tevékenységének láthatóvá tételével az ő forrásteremtésüket is elő kívánjuk segíteni. 2014 decemberében adományozási akciót valósítottunk meg részben felajánlásokból, melyek ráirányították figyelmünket a fundraising tevékenységre, amiben Szövetségünk fejlődni szeretne. Az AOSZ sikeresen pályázott a Norvég Civil Támogatási Alap szervezetfejlesztési pályázati kiírására, és 21.000.000 Ft támogatást nyert a **“VIDÉKI TAGSZERVEZETEK ORSZÁGOS HÁLÓZATOSODÁSÁT SEGÍTŐ MODELL ÉRTÉKŰ SZERVEZET- ÉS KÖZÖSSÉGFEJLESZTŐ PROGRAM AZ AOSZ-NÁL”** elnevezésű projektre. A projektben 1 budapesti és 9 vidéki bázisszervezet fejlesztése valósul meg, elindul a hálózatos működés, adatbázisok, szolgáltatástérkép készül. A projekt 2016. áprilisban ér véget. A projekttel kapcsolatos további információk itt olvashatóak: <http://aosz.hu/halozatosodas-projekt-a-ncta-tamogatasaval/>

Az AOSZ két alkalommal nyújtott be sikertelen pályázatot a Norvég Civil Támogatási Alap akciópályázati felhívására.

Társadalmi szemléletformálás (3. számú részfeladat)

Animátoraink 2014-ben az „**Utazás az autizmus körül - lehet e autista gyermek a padtársam?**” program keretében 33 szemléletformáló órát tartottak, amin 480 tanuló vett részt. Az animátoroknak egy alkalommal történt hálózati találkozó megszervezése, melyen 4 fő vett részt. Az alacsony résztvevői létszám ellenére érdemi egyeztetés valósult meg a hálózat működtetése, fejlesztése tekintetében. Az animátorok nagy része inaktív, gyakori visszajelzés, hogy nem fogadják őket szívesen az iskolákban. Összehangolt akciókra azonban így nem tud vállalkozni az AOSZ, ezért 2015-ben az eddigi tapasztalatok felhasználásával újabb tréninget és komolyan megtervezett iskolai kampányt terveztünk. Probléma az is, hogy az érzékenyítő tevékenység nem tud preventív lenni. Az intézmények leginkább akkor fordulnak az AOSZ-hoz, amikor a már kialakult probléma kezelésében kérnek segítséget - ami már

nem érzékenyítési feladat. Gondot jelent továbbá, hogy az animátor a szemléletformáló óra után azonnal szakmai kérdésekkel szembesül, melyre szintén nincs felkészítve. A szemléletformáló tevékenység csak úgy tud megvalósulni, ha komplex programot tud az AOSZ összeállítani. Az adminisztráció az animátor hálózat keretein belül is nagyon nehezen kérhető számon.

Az **Autizmus Világnapján (április 2.)** a Parlament kupolája a már évek óta hagyománnyá vált módon kéken világít. Szerke az országban 22 városban 57 esemény valósult meg ezen a napon 2014-ben. Az AOSZ az egységességet jelképező molinót adott azon tagszervezeteinek, akik programot valósítottak meg. A honlapon és a facebook felületen népszerűsítettük az országos programokat, holnapunkon a galériában megtekinthetőek a fényképek: <http://aosz.hu/galeria/?gtag=6>

Képzési programok (2. számú részfeladat)

2014-ben 1 alkalommal, december 3-4-én tartott **Fogódzó szülőtréninget** (2. részfeladat) az AOSZ Jászberényben. A tréningen 22 fő vett részt.

4 alkalommal szerveztünk **Felnőtt Fogódzó** szülőtréninget Budapesten: 2014. március 7-8-án 18 fő, 2014. április 25-26-án 24 fő, 2014. május 16-17-én 16 fő, 2014. november 14-15-én 11 fő részvételével. (Az AOSZ 550 ezer forintot nyert el három Felnőtt Fogódzó tréningre a Nemzeti Család-és Szociálpolitikai Intézet pályázatán (CSP-KÖZG-13-12418) 2013-ban. Ebből a forrásból valósult meg 3 alkalommal Felnőtt Fogódzó tréning 2014-ben.)

Az AOSZ szervezésében **Autizmus és szexualitás** (2. részfeladat) címmel kétnapos tréninget tartottak az autizmussal élő személyek szülei, segítői és a velük foglalkozó szakemberek részére 1 alkalommal, 2014. december 5-6-án (résztevők száma: 9 fő). Résztevő, támogató szervezetek voltak: a Vadaskert Alapítvány a Gyermekek Lelki Egészségéért (ez az alapítvány a fenntartója a Vadaskert Gyermek- és Ifjúságpszichiátriai Kórház és Szakambulanciának). A tréninget Farkas Edit, Prekop Csilla és Solt Anna gyógypedagógusok tartották a Vadaskert Alapítványnál 1 szakembernek és 8 szülőnek.

Budapest, 2015. február 27.

.....
Kövári Edit elnök