



Autisták Országos Szövetsége
1053 Budapest, Fejér György u. 10.
Tel.: (06 1) 354 1073
E-mail: info@esoember.hu
www.aosz.hu

Emberi Erőforrások Minisztériuma
Dr. Szőke László
OFT titkár részére

Tisztelt Dr. Szőke László Úr!

Mellékelten küldöm Önnek az Autisták Országos Szövetségének a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló jogszabálytervezetekhez kapcsolódó véleményét. Az AOSZ örömmel üdvözli az akkreditációs követelményrendszer egyszerűsítésére és egységesítésére való törekvést.

A tervezettel kapcsolatban az alábbi **észrevételeink maradtak fenn:**

A jogszabály lehetővé teszi a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára segítő szolgáltatások igénybevételét. (11.§) Ezek a szolgáltatások (munkaerő-piaci információnyújtás, munka-, pálya-, rehabilitációs-, pszichológiai tanácsadás) jellemzően a munkaügyi szervezeten keresztül vehetők igénybe, ugyanakkor fontosnak tartjuk azokkal a jellemzően civil szervezetek által működtetett alternatív munkaerő-piaci szolgáltatókkal történő együttműködés lehetőségének megteremtését, akik kifejezetten az egyes fogyatékosági típusba tartozó személyek munkaerő-piaci elhelyezkedésének segítésére alakultak. Ilyen szolgáltatás például az autizmus specifikus támogatott foglalkoztatás szolgáltatás, melynek módszertana kidolgozásra került, finanszírozása azonban nem megoldott.

Örömmel láttuk, hogy a nonprofit munkáltatók számára a bérköltség 100%-a támogatható, ugyanakkor tartós foglalkoztatás esetén 2013-ban az egyéni támogatás éves keretösszege 1.100.000,- forint, mely teljes munkaidős foglalkoztatás esetén a jelenlegi 93.000,- forint összegű minimálbérrel számolt éves bér- és járulékköltségnek mindössze a 77%-át fedezi, ezért javasoljuk az éves egyéni keretösszegek megemelését. (22.§)

A tervezetben szerepel a tranzitfoglalkoztatást követő egy éven keresztül a rehabilitációs mentori szolgáltatás igénybevételének lehetősége, melyet örömmel üdvözlünk. (33.§) Nem látható azonban számunkra az, hogy a nyílt munkaerő-piacra történt kihelyezés után, amennyiben hat hónapon belül megszűnik a kihelyezett megváltozott munkaképességű személy munkaviszonya van-e lehetőség a tranzitfoglalkoztatásba való visszatérésre, valamint azok számára, akik a három év alatt nem tudtak elhelyezkedni a nyílt munkaerő-piacon milyen lehetőségek állnak rendelkezésre.

A munkapróba tervezetben való megjelenését nagy előrelépésnek tartjuk. (40.§)

Az 1. számú mellékletben felsorolt akadálymentesítési minimum követelmények az autizmussal élő munkavállalók számára nem kerültek meghatározásra. Javasoljuk, hogy a melléklet kerüljön kiegészítésre az alábbiak szerint:

5. *Autizmus spektrum zavarral élő megváltozott munkaképességű munkavállalók részére:*

5.1. rövid, tömör, egyszerűen megfogalmazott információk

5.2. tevékenységet segítő rajzok, szövegek

5.3. könnyen értelmezhető piktogramok kihelyezése

5.4. segítő személy alkalmazása

Az Országos Fogyatékosügyi Tanács több tagjával egyetértve az AOSZ is úgy gondolja, hogy a tervezet megvitatása az OFT hatáskörébe tartozik, ezért csatlakozunk az OFT ülés összehívásának kezdeményezéséhez.

Budapest, 2012. május 30.

Tisztelettel:

Dénesné Spitzer Éva elnök